

Overenskomstforhandlingerne 2020

Konvertering af nye bidrag til fritvalgskontoen for nyindmeldte virksomheder og optrapning af fondsbidrag

Parterne er enige om, at der indsættes en ny § 2 om **'Nyoptagne virksomheder'**.

1.

Parterne er enige om, den nuværende § 1, stk. 4 bliver til stk. 1 i den ny § 2.

2.

Parterne er enige om, at El-fagets Funktionæroverenskomst (ny) § 2, stk. 2 og stk. 3 og formuleres således:

"Stk. 2 – konvertering af nye fritvalgsbidrag

- "1. Nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne, der forinden indmeldelsen ikke har etableret en fritvalgsordning eller tilsvarende ordning, eller som har en fritvalgsordning eller tilsvarende ordning med lavere bidrag, kan indtræde i overenskomstens Fritvalgsordning efter nedenstående regler. Virksomheder, der forinden indmeldelsen har en fritvalgsordning eller tilsvarende ordning med samme bidrag som § 12, stk. 1, er ikke omfattet af nedenstående pkt. 2-4.*
- 2. Virksomhederne kan i lønnen, jf. § 2, fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til Fritvalgsordningen § 12, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint.*
- 3. Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til Fritvalgsordningen efter § 12, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint, samt bidrag efter nedenstående optrapningsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapning, betales det fulde bidrag efter § 12, stk. 1.*
- 4. For så vidt angår de 4,0 procentpoint kan nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kræve optrapning som følger:*

Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til Dansk El-Forbund om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 25 pct. heraf i bidrag til fritvalgsordningen.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 50 pct. heraf i bidrag til fritvalgsordningen.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 75 pct. heraf i bidrag til fritvalgsordningen.

Senest 3 år efter skal virksomheden indbetale 100 pct. heraf i bidrag til fritvalgsordningen.

Optrapningsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger.

5. *En eventuel fritvalgsordning eller tilsvarende ordning, der bestod på indmeldelsestidspunktet, ophører og erstattes af overenskomstens Fritvalgsordningen.*
6. *Såfremt der indgås en optrappingsordning, skal der udstedes et tillæg til medarbejderens ansættelseskontrakt, som beskriver optrappingsordningens indvirkning på lønnen. Dette gælder ligeledes for optrappingsordning vedrørende pension.*

Stk. 3

Parterne er endvidere enige om, at den nuværende § 3, stk. 9 om optrapping af pensionsordninger for nyoptagne virksomheder indsættes som et stk. 3 i den ny § 2 om **Nyoptagne virksomheder**.

4.

Stk. 4 Bidrag til Elinstallationsbranchens Uddannelses - og Samarbejdsfond, optrapping

Nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kan kræve, at bidraget til Elinstallationsbranchens Uddannelses- og Samarbejdsfond, jf. § 18 stk. 8, fastsættes således:

Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til Dansk EI-Forbund om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 25 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 50 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 75 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 3 år efter skal indbetalingen udgøre mindst fuldt overenskomstmæssigt bidrag.

Optrappingsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EI-Forbund efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger."

Parterne er enige om, at det nuværende § 12, stk. 7 om optrapping af fritvalgsordning for nyoptagne virksomheder udgår.

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk EI-Forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne