

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Valgfrihed vedr. pensionsbetaling til medarbejdere over henholdsvis 60 år og ved folkepensionsalderen

1.

Parterne er indledningsvis enige om at lade El-fagets Funktionæroverenskomsts § 3, stk. 2, nr. 3, inddele i litra, hvormed:

- 1. og 2. punktum bliver til litra a)
- 3. og 4. punktum bliver til litra b)

Afsnittet "En medarbejder, som overflyttes til overenskomsten fra en timelønsansættelse, kan bevare sin pensionsordning i PensionDanmark" bibeholdes som det sidste afsnit i § 3, stk. 2, nr. 3.

2.

Parterne er enige om, at medarbejdere over 60 år skal have mulighed for at vælge, at pensionsbidraget (eller en del heraf) kan udbetales som almindelig løn i stedet for indbetaling på pensionsordningen. Parterne er dog også enige om, at det er under forudsætning af, at medarbejderen kan opretholde de til pensionsordningen tilknyttede forsikringsordninger.

Parterne er derfor enige om, at der i El-fagets Funktionæroverenskomsts § 3, stk. 2, nr. 3, ind sættes som litra c):

"Medarbejdere fyldt 60 år eller derover kan (såfremt det er muligt) vælge at lade pensionsbidraget (arbejdsgiverbidraget og egetbidraget) udbetale som almindelig løn i stedet for indbetaling på pensionsordningen. Dette forudsætter endvidere, at såfremt der skal indbetales en del af pensionsbidraget for at bibeholde de til pensionsordningen tilknyttede forsikringsordninger, så indbetales den fornødne del af pensionsbidraget hertil."

3.

Der er enighed om, at medarbejdere, der fortsætter med at arbejde efter, at de har opnået folkepensionsalderen, træffer et valg mellem at fortsætte opsparing til pension (såfremt dette er muligt i den pågældende ordning) eller at få bidraget udbetalt.

Medarbejdere, der fylder 65 år inden den 1. maj 2020, og som ikke har nået folkepensionsalderen, fastholder deres rettigheder efter nugældende overenskomst.

Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

På dette grundlag er der enighed om, at nedenstående bestemmelse tilføjes som ny § 3, stk. 2, nr. 3, litra a):

"For medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere, og som fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, har mulighed for at vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn."

Såfremt der kan opretholdes forsikringsordninger efter overgang til alderspension, kan den ansatte vælge at fortsætte betaling af bidrag til disse forsikringsordninger.”

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk EI-Forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne