

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lønforhold og betalingssatser

I. Mindestbetalingssatser efter § 9, stk. 1:

Fra og med 1. marts 2020	kr. 121,00
Fra og med 1. marts 2021	kr. 123,50
Fra og med 1. marts 2022	kr. 126,00

II. Regulering af satser vedrørende forskudt tid og overarbejde mv.

Satser for forskudt tid efter §7 stk. 9 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2020	kr. 49,00
Pr. 1. marts 2021	kr. 49,80
Pr. 1. marts 2022	kr. 50,60

Satserne for overarbejde i § 13, stk. 1 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2020:	
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid	kr. 88,35
Alle overtimer derover	kr. 132,30
Pr. 1. marts 2021:	
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid	kr. 89,75
Alle overtimer derover	kr. 134,40
Pr. 1. marts 2022:	
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid	kr. 91,20
Alle overtimer derover	kr. 136,55

Udrykningstillægget i § 13 stk. 13 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2020:	kr. 132,30
Pr. 1. marts 2021:	kr. 134,40
Pr. 1. marts 2022:	kr. 136,55

III § 7a om fleksibel arbejdstid

I punkt. 5 ændres satsen som følger :

Pr. 1. marts 2020:	kr. 49,75
Pr. 1. marts 2021:	kr. 50,55

Pr. 1. marts 2022: kr. 51,35

I punkt 6 ændres satsen som følger:

Pr. 1. marts 2020: kr. 85,15

Pr. 1. marts 2021: kr. 86,50

Pr. 1. marts 2022: kr. 87,90

IV Øvrige satser

Betaling for rådighedsvagt i § 13 stk. 14 ændres som følger:

Pr. 1. marts 2020 ændres sats for rådighedsvagt på hverdage til: kr. 16,50

Pr. 1. marts 2020 ændres sats for søgnehellidgange m.v. til: kr. 21,60

Satserne i § 15 for søgnehellidgængsbetaling, feriefridage og fritvalgsordning ændres som følger:

Procent til henlæggelse i stk. 1 ændres pr. 1. marts 2020 til: 11,2%

Procent til henlæggelse i stk. 1 ændres pr. 1. marts 2021 til: 12,2%

Procent til henlæggelse i stk. 1 ændres pr. 1. marts 2022 til: 13,2%

Satsen for feriefridage/fritvalgsordning efter § 19 ændres som følger:

Fra og med 1. marts 2020 7,5%

Fra og med 1. marts 2021 8,5%

Fra og med 1. marts 2022 9,5%

Satsen for feriefridage/fritvalgsordning efter Bilag 1 ændres som følger:

Fra og med 1. marts 2020 7,5%

Fra og med 1. marts 2021 8,5%

Fra og med 1. marts 2022 9,5%

BARSEL M:V:

Satsen for barns første sygedag i § 10 stk. 3 reguleres som følger:

Pr. 1. juli 2020: kr. 129,85

Pr. 1. juli 2021: kr. 132,35

Pr. 1. juli 2022: kr. 134,85

Satsen for frihed til barns hospitalsindlæggelse i § 10 stk. 4 reguleres som følger:

Pr. 1. marts 2020: kr. 146,50

Pr. 1. marts 2021: kr. 149,00

Pr. 1. marts 2022: kr. 151,50

Satsen for barsel/fædreorlov i § 10 stk. 5 reguleres som følger:

Pr. 1. marts 2020:	kr. 151,50
Pr. 1. marts 2021:	kr. 154,00
Pr. 1. marts 2022:	kr. 156,50

Rammeaftale for arbejde offshore på mobile og stationære platforme

Offshoretillæg punkt 7.2

Pr. 1 marts 2020	kr. 35,60
Pr. 1 marts 2021	kr. 36,20
Pr. 1. marts 2022	kr. 36,75

Særligt SH-tillæg, punkt 5.0 c)

Pr. 1 marts 2020	kr. 452,55
Pr. 1 marts 2021	kr. 459,75
Pr. 1. marts 2022	kr. 467,10

Nattillæg, punkt 7.7

Pr. 1 marts 2020	kr. 7,15
------------------	----------

§ 15 Forskudsbetaling på Søgnehelligdag og feriefridage kr.1.300,00

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk EI-Forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne