

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Kompetenceudviklingsfonden / Aftalt uddannelse

Der er enighed om, at Elbranchens Kompetenceudviklingsfond kan yde tilskud til aftalt uddannelse for medarbejdere, der gennemfører enkeltmoduler eller moduler på en akademiuddannelse, jf. en særlig positivliste.

Tilskuddet udgør 85% af bruttolønnen modregnet evt. SVU og tilskud fra Omstillingsfonden og 85% til kursusgebyr.

Der ydes tilskud til enkeltmoduler og moduler i én af de akademiuddannelser, der jf. positivlisten er fastsat af bestyrelsen for Elkompetencefonden.

Tilskud til aftalt uddannelse træder i stedet for tilskud til selvvalgt uddannelse.

Det er en betingelse for tilskud, at medarbejderen har opsparet tilstrækkelig ret til selvvalgt uddannelse, på det tidspunkt der søges tilskud til aftalt uddannelse.

Der kan gives tilskud til op til 2 moduler om året (svarende til maksimalt 20 ECTS-point).

Hensigten med aftalt uddannelse er at give virksomhed og medarbejder et incitament til i fællesskab at aftale muligheden for, at en medarbejder kan gennemføre efteruddannelse på akademiniiveau. Medarbejderen vil således kunne gennemføre hele uddannelsen på 3 år.

Overenskomstparterne er enige om, at en forudsætning for aftalen er, at staten ikke reducerer sin finansiering i voksen- og efteruddannelsessystemet. Således lægges det til grund, at der ikke sker forringelser i adgangen til løntabsgodtgørelse (SVU/VEU). I modsat fald bortfalder aftalen om aftalt uddannelse.

Der er endvidere enighed om, at fondens bestyrelsen fortsat løbende bør have fokus på, at ansøgning til og udbetaling fra Elkompetencefonden gøres mindre bureaukratisk, ligesom det bør være målet at lette administrationen og sagsbehandlingen af fondsansøgninger m.v.

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk El-forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne