

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Pension til lærlinge

Parterne er enige om, at lærlinge under Elektrikeroverenskomsten gives ret til pension, når lærlingen er fyldt 18 år samt har opnået 6 måneders anciennitet.

I medarbejderens 18. og 19. år udgør bidragssatserne hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra lærlingen, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i Elektrikeroverenskomstens §17, stk. 5.10.2.

Med virkning fra den måned, hvor medarbejderen fylder 20 år og har opnået 6 måneders anciennitet, gælder de satser, som er aftalt i Elektrikeroverenskomsten for øvrige medarbejdere.

Parterne ønsker, at regeringen og Folketinget træffer beslutning om, at udgifterne til 18- og 19-årige elever og lærlinges pension finansieres af AUB gennem de i denne ordning opsparede midler, således at refusionen finansieres inden for den nuværende økonomiske ramme for AUB. Refusionen gennem AUB bør gælde for lærlinge, der er omfattet af kollektive overenskomster, hvori der er pligt til at betale pension til lærlinge.

Parterne opfordrer DA og FH til at arbejde herfor.

Hvis Folketinget beslutter at etablere finansieringen af refusionen gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til 8 % hhv. 4 %, i alt 12 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever og lærlinge. Parterne forudsætter således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode og vil, når dette sker, træde sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgiverbidraget på 8 %.

På baggrund af ovenstående tekst indsættes nyt stk. i § 17 om pension til lærlinge med følgende tekst:

"Lærlinge omfattes af Elektrikeroverenskomstens pensionsordning, når de fylder 18 år og har minimum 6 måneders anciennitet.

I lærlingens 18. og 19. år udgør bidragssatserne dog henholdsvis 4 % fra virksomheden og 2 % fra medarbejderen, dvs. i alt 6 %. Virksomheden afholder udgifterne til forsikringsordningen.

Satserne forhøjes til dem i Elektrikeroverenskomstens § 9, stk. 15, såfremt pensionsbetalingen for 18-19-årige refunderes til virksomheden gennem AUB. Forsikringsordningen i stk. 12 bortfalder samtidig. Overenskomstparterne fastsætter i givet fald ikrafttrædelsesmåneden.

Med virkning fra den lønperiode, hvori lærlingen fylder 20 år og har opnået 6 måneders anciennitet, gælder pensionssatserne i Elektrikeroverenskomstens § 9, stk. 15, dvs. henholdsvis 8 % fra virksomheden og 4 % fra medarbejderne, i alt 12 %. Påbegynder lærlingen sin uddannelsesaftale efter det fyldte 20. år, og er pågældende tidligere optaget i Elektrikeroverenskomstens pensionsordning eller i en tilsvarende overenskomstaftalt arbejdsmarkedspension eller

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Pension til lærlinge

firmaaftalt pensionsordning i et tidligere ansættelsesforhold, er lærlingen fra første ansættelsesdag berettiget til pensionsbidrag.

Lærlinge, der påbegynder en erhvervsuddannelse og ikke er fyldt 18 år eller har 6 måneders anciennitet, vil være omfattet af forsikringsordningen i §17, stk. 5.10.2.

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk EI-Forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne