

# Overenskomstforhandlingerne 2020

## Protokollat

### vedrørende

## Arbejde på ikke kystnære havvindmøller og udvalg om nyt regelsæt for offshore-vind

### 1.

Parterne er enige om at tilpasse Elektrikeroverenskomstens bilag 7, pkt. 5, således at en virksomhed og en tillidsrepræsentant - for arbejde på ikke kystnære havvindmøller - efter reglen i § 5, stk. 2, kan fravige Elektrikeroverenskomsten, således at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.

På den baggrund indsættes der i bilag 7, pkt. 5, et nyt punkt, så det eksisterende punkt 5 bliver til punkt 5.1 og følgende tekst indsættes som nyt punkt 5.2:

#### ***"5.2 Arbejde på ikke kystnære havvindmøller***

*Virksomheden og en tillidsrepræsentant kan for arbejde på ikke kystnære havvindmøller efter reglen i § 5 stk. 2 fravige Elektrikeroverenskomsten således, at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.*

*Lokalaftalen skal indeholde stillingtagen til arbejds- og friperioder. Der kan eventuelt tages udgangspunkt i Elektrikeroverenskomstens bilag 22 om arbejde offshore, pkt. 2.0."*

#### **Arbejdstilsynets godkendelse**

Ovenstående ordning er en fravigelse fra § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EI-Forbund har efter samme bekendtgørelses § 21 hermed aftalt, at reglerne om hvileperiode og fridøgn fraviges i videre omfang end nævnt i bekendtgørelsens §§ 19 og 20.

Ovenstående bestemmelse er jf. bekendtgørelsens § 21 betinget af direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse. TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EI-Forbund vil således ansøge om direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse af ovenstående ordning.

Såfremt direktøren for Arbejdstilsynet ikke kan godkende ovenstående bestemmelse, vil en virksomhed i stedet kunne ansøge om konkret at kunne fravige § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. Hvor en sådan dispensation gives af Arbejdstilsynet, vil ovenstående ordning kunne benyttes på tilsvarende vis.

På den baggrund indsættes der i stedet for ovenstående bestemmelse i bilag 7, pkt. 5, et nyt punkt, så det eksisterende punkt 5 bliver til punkt 5.1, og følgende tekst indsættes som nyt punkt 5.2:

#### ***"5.2 Arbejde på ikke kystnære havvindmøller***

*Hvor en virksomhed af Arbejdstilsynet opnår dispensation til at planlægge arbejdstiden med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land, kan virksomheden og en*

*tillidsrepræsentant for arbejde på ikke kystnære havvindmøller, efter reglen i § 5, stk. 2, fra-vige Elektrikeroverenskomsten, således at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.”*

Parterne er enige om, at såfremt direktøren for Arbejdstilsynet ikke har taget stilling til ovenstående ansøgning inden udløbet af fristen for rettelser i overenskomstfornyelsen, gennemføres – afhængig af direktøren for Arbejdstilsynets afgørelse - en af ovenstående to bestemmelser ved organisationsaftale mellem parterne, når afgørelsen foreligger.

## **2.**

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et hurtigt arbejdende udvalg, der inddrager repræsentanter fra branchen, med henblik på udarbejdelse af en rammeaftale om løn- og ansættelsesvilkår for offshore-vind. Dette udvalgsarbejde skal være færdiggjort inden udgangen af 2020.

Glostrup, den 7. marts 2020

---

Dansk El-Forbund

---

TEKNIQ Arbejdsgiverne