

# Overenskomstforhandlingerne 2020

## Protokollat

om

### Øremærket forældreorlov

Parterne er enige om, at der i El-fagets Funktionæroverenskomst § 13, stk. 3, om 'Forældreorlov' efter '**Ændret betaling pr. 1. juli 2017**':

***"Forældreorlov påbegyndt pr. 1. juli 2020 eller senere:***

*Med virkning fra 1. juli 2020 yder arbejdsgiveren under samme betingelser fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden*

*Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 5 uger, og den anden forælder har ret til at holde 8 uger.*

*De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder.*

*Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.*

*De 16 uger skal holdes inden for 46 uger efter fødslen.*

*Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger.*

*Hver af forældrenes orlov kan maksimalt opdeles i to perioder, medmindre andet aftales.*

*Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.*

*De samme regler gælder for adoptanter.*

*Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via den af TEKNIQ Arbejdsgiverne etablerede barselsfond."*

Parterne er desuden enige om, at bestemmelsen vedrørende påbegyndt forældreorlov forud for den 1. juli 2017 udgår.

Glostrup, den 7. marts 2020

---

Dansk El-Forbund

---

TEKNIQ Arbejdsgiverne