

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Forhøjelse af fritvalgsordning og den lokale lønforhandling

Parterne har drøftet den lokale løndannelse i et mindstebetalingssystem.

De omkostningsstigninger, der aftales centralt i parternes overenskomster, udløses uanset den enkelte virksomheds aktuelle situation. Det gælder eksempelvis bidraget til Fritvalgsordningen. Og når betalingen hertil stiger, stiger virksomhedens omkostninger. Det samme gør medarbejdernes løn.

Parterne finder det derfor naturligt, at man medregner de heraf følgende omkostningsstigninger i forbindelse med de lokale lønforhandlinger eller lønvurderinger.

Parterne er derfor enige om, at der i Elektrikeroverenskomstens § 9, stk. 3, indsættes følgende nye tekst som tredje afsnit:

“Overenskomstparterne finder det naturligt, at man medregner eksempelvis de lønstigninger, der følger af eventuelle stigninger i Fritvalgsordningen, i forbindelse med de lokale lønforhandlinger.”.

Parterne er enige om, at bidraget til Fritvalgskontoen fortsat indeholder feriegodtgørelse samt ferietillæg af opsparringen, jf. Elektrikeroverenskomstens § 15, stk. 1 - også selvom det udbetales løbende sammen med lønnen, jfr. nedenfor

Parterne har som følge heraf aftalt, at der i Elektrikeroverenskomstens § 15, stk. 1, indsættes følgende:

”

	SH- og feriefridage	Fritvalgsordning	SH-/fritvalgsopsparring i alt
1. marts 2019	6,2 %	4,0 %	10,2 %

1. Virksomheden indbetaler på medarbejderens SH-/fritvalgskonto 4,0 pct. af den ferieberettigede løn (Fritvalgsordningen), som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg, jfr. ovenstående skema.
2. Med virkning fra den 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 pct. af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.

Dette bidrag reguleres:

- 1. marts 2021 til 2,0 pct.*
- 1. marts 2022 til 3,0 pct.*

1. Det kan aftales med den enkelte medarbejder, at bidraget efter stk. 1, nr. 2 udbetales løbende sammen med lønnen. Det er dog en forudsætning, at virksomheden kan dokumentere, at der har været dialog om den løbende udbetaling.

Overenskomstparterne opfordrer til, at virksomheden tager initiativ til en dialog med medarbejderne om fritvalgsordningen muligheder.

Såfremt der sker løbende udbetaling af bidrag til fritvalgsordningen, skal der ikke beregnes feriegodtgørelse/ ferietillæg af disse bidrag."

Der er enighed om, at medarbejderne kan vælge mellem følgende anvendelsesmuligheder:

- 1. Løn i forbindelse med børneomsorgsdage*
- 2. Pension (meddelelse skal gives senest 1. december)*
- 3. Seniorfridage (for medarbejdere, der opfylder betingelserne herfor)*
- 4. Fravær i forbindelse med børns lægebesøg m.v."*

De nuværende afsnit 4 og 5 bliver herefter til afsnit 5 og 6.

Tilsvarende bestemmelse indsættes i § 19 og Bilag 1

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk EI-Forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne