

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedrørende

Ændring vedr. feriefridage og børneomsorgsdage som følge af overgang til nyt ferieår

På baggrund af ændringerne i ferieloven, herunder at ferieårets placering ændres pr. 1. september 2020, er parterne enige om, at en række bestemmelser i El-fagets Funktionæroverenskomst ændres fra at følge ferieåret til fremover at følge kalenderåret.

Ændringerne gælder fra 1. januar 2021.

Feriefridage

Som følge af ovenstående er parterne enige om, at El-fagets Funktionæroverenskomsts § 12 tilpasses som følger:

Stk. 1:

Der oprettes for alle medarbejdere under nærværende overenskomst en fritvalgskonto, hvortil arbejdsgiveren i forbindelse med hver lønudbetaling overfører en procentsats af den ferieberettigede løn. Sætserne indeholder feriegodtgørelse.

1. marts 2020 7,5 pct.

1. marts 2021, 8,5 pct.

1. marts 2022, 9,5 pct.

Stk. 3, 1. afsnit:

*Bilag **[X]** gælder i overgangsperioden fra den 1. maj 2020 til den 31. december 2020.*

Pr. 1. januar 2021 gælder:

Den enkelte medarbejder har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra fritvalgskontoen, i det omfang, der er dækning på kontoen. Optjeningen til kontoen sker løbende i kalenderåret.

Stk. 4:

Feriefridagene placeres efter aftale eller varsles efter Ferielovens regler om restferie. Det gælder dog ikke for feriefridage i en opsigelsesperiode efter virksomhedens opsigelse af medarbejderen. Feriefridage omregnes til og afvikles som timer inden for kalenderåret. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes flere feriefridage pr. kalenderår end 5.

Stk. 5:

Senest den 30. november skal medarbejderen meddele arbejdsgiveren, hvordan medarbejderen ønsker at disponere saldoen på kontoen.

Udbetalingen af saldoen pr. 31. december kan således anvendes til en ekstraordinær pensionsindbetaling den 31. december samme år eller som ekstraordinær udbetaling med decemberlønnen.

Såfremt en medarbejder fratræder, afregnes kontoen sammen med sidste lønudbetaling.

TEKNIQ Arbejdsgiverne indestår for beløbets udbetaling i henhold til feriegarantiordningen.

Børneomsorgsdage

Der er desuden enighed om, at El-fagets Funktionæroverenskomsts § 14, stk. 3, 1. afsnit, tilrettes som følger:

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår. Medarbejderen kan højst holde 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Overgangsperiode

Som følge af ændringerne i ovennævnte bestemmelser er parterne enige om, at der i **[bilag X]** etableres en overgangsordning gældende for perioden fra 1. maj 2020 til 31. december 2020, som indebærer følgende:

Medarbejderen tildes pr. 1. maj 2020 3,33 feriefridage, som kan afholdes inden den 31. december 2020. Feriefridagene betales med betaling af a conto-beløb pr. dag svarende til en dagløn.

Feriefridagene placeres efter aftale eller varsles efter Ferielovens regler om restferie. Der kan uanset jobskifte ikke holdes mere end 3,33 feriefridage i overgangsperioden.

Feriefridagene kan afvikles i timer.

Den enkelte medarbejders fritvalgskonto opgøres, og restbeløbet udbetales med sidste lønudbetaling i kalenderåret 2020, medmindre den enkelte medarbejder inden den 30. november har fremsendt ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag. Overgangsordningen udløber ved udgangen af kalenderåret 2020.

Hvis medarbejderen ikke er beskæftiget i virksomheden hele overgangsperioden, enten på grund af til- eller fratrædelse, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Hvis en medarbejder fratræder, afregnes kontoen sammen med sidste lønudbetaling.

TEKNIQ Arbejdsgiverne indestår for beløbets udbetaling i henhold til feriegarantiordningen.

Børneomsorgsdage

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 1,66 børneomsorgsdage fra 1. maj 2020 til 31. december 2020. Medarbejderen kan højst holde 1,66 børneomsorgsdage i overgangsperioden, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Børneomsorgsdagene kan afvikles i timer

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto, jf. § 12, stk. 1, i det omfang der er dækning på kontoen.

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk EI-Forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne