

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Ændringer vedr. feriefridage og børneomsorgsdage som følge af overgang til nyt ferieår

På baggrund af ændringerne i ferieloven herunder, at ferieårets placering ændres pr. 1. september 2020, er parterne enige om, at en række bestemmelser i Elektrikeroverenskomsten ændres fra at følge ferieåret til fremover at følge kalenderåret.

Ændringerne gælder fra 1. januar 2021.

Feriefridage

Som følge af ovenstående er parterne enige om, at Elektrikeroverenskomstens § 15, § 17, stk. 10 og § 19 og Bilag 1.6.6 tilpasses således:

A. Elektrikeroverenskomstens § 15 affattes som følger:

§ 15, stk. 1, 5. afsnit:

Bilag **[X]** gælder i overgangsperioden fra den 1. maj 2020 til den 31. december 2020.

Pr. 1. januar 2021 gælder:

Medarbejderen har i hvert kalenderår ret til at holde 5 feriefridage. Feriefridagene placeres efter aftale eller kan varsles efter Ferielovens regler om restferie. Elektrikeren har straks fra ansættelsens start ret til søgnehelligdays-/feriefridagsbetaling.

Der kan uanset jobskifte ikke afholdes mere end 5 feriefridage i hvert kalenderår.

§ 15, stk. 4, 1. afsnit:

Den enkelte elektrikers konto for søgnehelligdays-/feriefridage og fritvalgsordning opgøres, og restbeløbet udbetales hvert år med sidste lønudbetaling i kalenderåret med mindre, den enkelte elektriker inden den 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag. Heri er indeholdt søgnehelligdaysbetaling for søgnehelligdays ved jul og den efterfølgende nytårsdag.

B. Elektrikeroverenskomstens § 17, stk. 10, nr. 2 affattes som følger

10.2 Feriefridage

Bilag **[X]** gælder i overgangsperioden fra den 1. maj 2020 til den 31. december 2020.

Fritvalgsordning

Af den ferieberettigede løn opsparer lærlinge på en fritvalgs- og feriefridagskonto nedenstående procentopsparinger.

Hensigten med opsparingsordningen er at give lærlinge mulighed for at vælge mellem højere betaling på pension eller løn samt finansiering af feriefridage.

Feriefridage

Den enkelte lærling har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra opsparingskontoen i det omfang der er dækning på kontoen. Optjeningen til kontoen sker løbende i kalenderåret

Feriefridagene placeres efter aftale eller varsles efter Ferielovens regler om restferie. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes flere feriefridage pr. kalenderår end 5.

Såfremt den ansatte lærling ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

For alle lærlinge oprettes der en opsparingskonto, hvortil arbejdsgiveren i forbindelse med hver lønudbetaling af den ferieberettigede løn henlægger:

	<i>1. marts 2020</i>	<i>1. marts 2021</i>	<i>1. marts 2022</i>
<i>Feriefridage</i>	<i>2,25 %</i>	<i>2,25 %</i>	<i>2,25 %</i>
<i>Fritvalgsordning:</i>	<i>5,25 %</i>	<i>6,25 %</i>	<i>7,25 %</i>
<i>Samlet opsparing i alt:</i>	<i>7,50 %</i>	<i>8,50 %</i>	<i>9,50 %</i>

Der skal ikke beregnes feriegodtgørelse af opsparingen, idet feriegodtgørelse er indeholdt heri

Ved afholdelse af en feriefridag udbetales a conto pr.dag et beløb svarende til en dagløn.

Der kan ved afholdelse af børneomsorgsdage udbetales et beløb fra fritvalgs/feriefridagskontoen såfremt lærlingen ønsker det. Udbetalingen kan dog aldrig overstige det opsparede beløb.

Den enkelte lærlings konto for feriefridage og fritvalgsordning opgøres, og restbeløbet udbetales hvert år med sidste lønudbetaling i optjeningsåret med mindre, den enkelte lærling inden den 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – i stedet for udbetaling indbetales som et ekstraordinært pensionsbidrag.

Såfremt lærlingen fratræder eller overgår til anden ansættelse i samme virksomhed, sker opgørelse og udbetaling af restbeløbet ved førstkommende lønudbetaling.

C. § 19 (Ferie/feriefridage) og Bilag 1.6.6 affattes som følger:

Bilag **[X]** gælder i overgangsperioden fra den 1. maj 2020 til den 31. december 2020.

Hensigten med opsparingsordningen er at give medarbejderne mulighed for at vælge mellem højere betaling på pension eller løn samt finansiering af feriefridage.

Den enkelte medarbejder har hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra opsparingskontoen i det omfang der er dækning på kontoen. Opsparingen til kontoen sker løbende i kalenderåret.

Feriefridagene placeres efter aftale eller varsles efter Ferielovens regler om restferie. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for kalenderåret. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes flere feriefridage pr. kalenderår end 5.

Såfremt medarbejderen ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

For alle funktionærlignende ansatte omfattet af overenskomsten oprettes der en opsparingskonto, hvortil arbejdsgiveren i forbindelse med hver lønudbetaling af den ferieberettigede løn henlægger:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Feriefridage	2,50 %	2,50 %	2,50 %
Fritvalgsordning:	5,00 %	6,00 %	7,00 %
Samlet opsparing i alt:	7,50%	8,50 %	9,50%

Der skal ikke beregnes feriegodtgørelse af opsparingen, idet feriegodtgørelse er indeholdt heri. Ved afholdelse af en feriefridag udbetales a conto pr. dag et beløb svarende til en dagløn.

Den enkelte elektrikers konto for feriefridage og fritvalgsordning opgøres, og restbeløbet udbetales hvert år med sidste lønudbetaling i kalenderåret med mindre, den enkelte elektriker inden den 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet - eller en del deraf - i stedet for udbetaling indbetales som et ekstraordinært pensionsbidrag.

Såfremt elektrikerens fratræder eller overgår til ansættelse som timelønnet i samme virksomhed, sker opgørelse og udbetaling af restbeløbet ved førstkommande lønudbetaling.

TEKNIQ Arbejdsgiverne indestår for beløbets udbetaling i henhold til feriegarantiordningen.

Børneomsorgsdage

Der er desuden enighed om, at Elektrikeroverenskomstens § 10, stk. 6, 1. afsnit tilrettes som følger:

Elektrikere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår. Elektrikerens kan højst holde 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Der er desuden enighed om, at Elektrikeroverenskomstens § 17, stk. 6, nr. 4 tilrettes som følger:

Lærlinge med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børneomsorgsdage år. Kalenderår. Lærlinge kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdage afholdes uden løn, men lærlingen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgs/feriefridagskontoen jf. § 17.10.2, i det omfang der er dækning på kontoen.

Overgangsperiode

Som følge af ændringerne i ovennævnte bestemmelser er parterne enige om, at der i **[bilag X]** etableres en overgangsordning gældende for perioden fra 1. maj 2020 til 31. december 2020, som indebærer følgende:

Feriefridage

Medarbejderen tildeles pr. 1. maj 2020 3,33 feriefridage, som kan afholdes inden den 31. december 2020. Feriefridagene betales via søgnehelligdagskontoen med forskudsudbetaling jf. § 15, stk. 3, med sædvanlig timebetaling til lærlinge jf. § 17.10. 2 eller med betaling af a conto-beløb pr. dag svarende til en dagløn jf. § 19 og bilag 1 stk. 6.6.

Feriefridagene kan varsles placeret efter samme regler som restferie jf. Ferieloven. Der kan uanset jobskifte ikke holdes mere end 3,33 feriefridage i overgangsperioden.

Feriefridagene kan i overgangsperioden afvikles i timer.

Den enkelte medarbejders konto for søgnehelligdag-/feriefridage og fritvalgsordning opgøres, og restbeløbet udbetales med sidste lønudbetaling i kalenderåret 2020 med mindre, den enkelte medarbejder inden den 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag. Heri er indeholdt søgnehelligdagsbetaling for søgnehelligdage ved jul og den efterfølgende nytårsdag. Overgangsordningen udløber ved udgangen af kalenderåret 2020.

For medarbejdere ansat efter § 19 og Bilag 1/1a gælder, at såfremt medarbejderen ikke er beskæftiget i virksomheden hele overgangsperioden, enten på grund af til- eller fratrædelse, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Hvis medarbejderen fratræder eller en medarbejder ansat efter § 19 og Bilag 1/1a overgår til ansættelse som timelønnet i samme virksomhed, sker opgørelse og udbetaling af restbeløbet ved førstkommande lønudbetaling.

For lærlinge gælder, at hvis feriefridagene ikke holdes inden 31. december 2020, udbetaler virksomheden compensation svarende til aktuel lærlingeløn under sygdom, pr. ubrugt feriefridag beregnet som 7,4 timer pr. dag. Kompensationen udbetales samtidig med sidste lønudbetaling i kalenderåret, dog senest 4 uger efter kalenderårets udløb. Ved manglende rettidig udbetaling af compensation kan bod ikke pålægges en arbejdsgiver, der senest 5 dage efter, at der på et møde mellem organisationerne er givet pålæg om udbetaling af beløbet, medmindre der foreligger gentagne påtaler om brud på denne bestemmelse.

Ved uddannelsesaftalens udløb udbetales sædvanlig løn, svarende til lærlingens sygelønsbetaling, for ikke afholdte feriefridage, idet en feriefridag udgør 7,4 timer pr. dag. Antallet af feriefridagene ved fratræden beregnes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

TEKNIQ Arbejdsgiverne indestår for beløbets udbetaling i henhold til feriegarantiordningen.

Børneomsorgsdage

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 1,66 børneomsorgsdage fra 1. maj 2020 til 31. december 2020. Elektrikeren kan højest holde 1,66 børneomsorgsdage i overgangsperioden, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Børneomsorgsdagene kan i overgangsperioden afvikles i timer

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto jf. § 15, stk. 3 og § 17, stk. 6, nr. 4 idet omfang der er dækning på kontoen.

Glostrup, den 7. marts 2020

Dansk EI-forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne